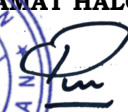


**RENCANA AKSI ATAS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2024
KECAMATAN HALONG
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

- 1 Nama Penanggung Jawab Data : Heri Suharmani
SAKIP/Unit Kerja
- 2 Nomor HP Penanggungjawab Data SAKIP : 0813 4977 7837

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT
A Perencanaan Kinerja			
1	Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 23,10 (77%) dengan rincian ; Keberadaan Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 4,80 (80%) dan Kualitas Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 6,30 (70%). Akan tetapi Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya memberikan informasi tentang Hubungan Kinerja, Strategi, Kebijakan, bahkan Aktivitas antar Bidang/dengan Tugas dan Fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting). Untuk Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan memperoleh Nilai 12,00 (80%)	1 Dalam Perencanaan Kinerja agar memberikan informasi tentang Hubungan Kinerja, Strategi, Kebijakan, dan Aktivitas Antar Bidang/dengan Tugas dan Fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	1 Informasi tentang Hubungan Kinerja, Strategi, Kebijakan, dan Aktivitas antar Bidang/dengan Tugas dan Fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting) akan dimasukkan dalam Perencanaan Kinerja pada saat Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Tahun 2025
B Pengukuran Kinerja			
1	Pengukuran Kinerja memperoleh Nilai 22,50 (75%) dengan rincian ; Keberadaan Pengukuran Kinerja memperoleh Nilai 4,8 (80%) dan telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dengan Nilai 7,20 (80%). Akan tetapi belum sepenuhnya terdapat Efisiensi atas Penggunaan Anggaran dalam mencapai Kinerja	1 Dalam Laporan Kinerja agar memuat Efisiensi atas Penggunaan Anggaran dalam mencapai Kinerja	1 Akan segera Menyusun Tabel Efisiensi Penggunaan Anggaran dalam mencapai Target Kinerja Sasaran SKPD
C Pelaporan Kinerja			
1	Pelaporan Kinerja memperoleh Nilai 11,55 (77%) dengan rincian ; Keberadaan atas Pelaporan Kinerja memperoleh Nilai 2,4 (80%). Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, Informasi Keberhasilan/Kegagalan Kinerja serta Upaya Perbaikan/ Penyempumaannya memperoleh Nilai 3,15 (70%). Akan tetapi belum sepenuhnya menginfokan Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya dalam mencapai Kinerja. Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam Penyesuaian Strategi/Kebijakan dalam mencapai Kinerja berikutnya dengan Nilai 6,00 (80%)	1 Dokumen Laporan Kinerja (LKJIP) agar menginfokan: a Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja Tahun-Tahun Sebelumnya b Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya dalam mencapai Kinerja	1 Dokumen Laporan Kinerja (LKJIP) akan menginfokan : a Akan segera Menyusun Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran SKPD dengan Tahun-Tahun Sebelumnya b Akan segera Menyusun Tabel Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dalam mencapai Target Kinerja Sasaran SKPD
D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal			
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh Nilai 18,75 (75%) dengan rincian ; Keberadaan atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh Nilai 4,00 (80%) dan telah dilaknakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai memperoleh Nilai 6,00 (80%). Implementasi SAKIP telah meningkat karena Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam Efektifitas dan Efisiensi Kinerja memperoleh Nilai 8,75 (70%), akan tetapi belum sepenuhnya Rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntablitas Kinerja Internal telah ditindaklanjuti.	1 Meningkatkan Implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut: a Seluruh Rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal b Seluruh Rekomendasi pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun sebelumnya (2022)	a Akan segera menindaklanjuti seluruh Rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal b Akan segera menindaklanjuti seluruh Rekomendasi pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun 2022

CAMAT HALONG

RAHMADI, S.Sos., M.AP
Pembina (IV/a)
NIP. 19810914 201001 1 009

**MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2024
KECAMATAN HALONG
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

1 Nama Penanggung Jawab Data : Heri Suharmani
SAKIP/Unit Kerja

2 Nomor HP Penanggungjawab Data SAKIP : 0813 4977 7837

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET DATA	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRES PENYELESAIAN	LINK GOOGLE DRIVE
A Perencanaan Kinerja								
1	Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 23,10 (77%) dengan rincian ; Keberadaan Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 4,80 (80%) dan Kualitas Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 6,30 (70%). Akan tetapi Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya memberikan informasi tentang Hubungan Kinerja, Strategi, Kebijakan, bahkan Aktivitas antar Bidang/ dengan Tugas dan Fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting). Untuk Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan memperoleh Nilai 12,00 (80%)	1. Dalam Perencanaan Kinerja agar memberikan informasi tentang Hubungan Kinerja, Strategi, Kebijakan, dan Aktivitas antar Bidang/ dengan Tugas dan Fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).	1 Informasi tentang Hubungan Kinerja, Strategi, Kebijakan, dan Aktivitas antar Bidang/ dengan Tugas dan Fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting) akan dimasukkan dalam Perencanaan Kinerja pada saat Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Tahun 2025.	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Sudah ditindaklanjuti dengan Menyusun Draft tentang Hubungan Kinerja Sasaran Strategis dengan Instansi/ Fungsi lain (Crosscutting).	crosscutting
B Pengukuran Kinerja								
1	Pengukuran Kinerja memperoleh Nilai 22,50 (75%) dengan rincian ; Keberadaan Pengukuran Kinerja memperoleh Nilai 4,8 (80%) dan telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dengan Nilai 7,20 (80%). Akan tetapi belum sepenuhnya terdapat Efisiensi atas Penggunaan Anggaran dalam mencapai Kinerja	1 Dalam Laporan Kinerja agar memuat Efisiensi atas Penggunaan Anggaran dalam mencapai Kinerja.	Akan segera Menyusun Tabel Efisiensi Penggunaan Anggaran dalam mencapai Target Kinerja Sasaran SKPD.	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Sudah ditindaklanjuti dengan Menyusun Efisiensi Penggunaan Anggaran dalam mencapai Target Kinerja Sasaran SKPD	efisiensi anggaran
C Pelaporan Kinerja								
1	Pelaporan Kinerja memperoleh Nilai 11,55 (77%) dengan rincian ; Keberadaan atas Pelaporan Kinerja memperoleh Nilai 2,4 (80%). Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, Informasi Keberhasilan/ Kegagalan Kinerja serta Upaya Perbaikan/ Penyempumaannya memperoleh Nilai 3,15 (70%). Akan tetapi belum sepenuhnya menginfokan Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya dalam mencapai Kinerja. Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam Penyesuaian Strategi/ Kebijakan dalam mencapai Kinerja berikutnya dengan Nilai 6,00 (80%)	1 Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) agar menginfokan : a. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja tahun-tahun sebelumnya.	a. Akan segera Menyusun Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran SKPD dengan tahun-tahun sebelumnya.	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	a. Sudah ditindaklanjuti untuk Sasaran SKPD : <i>Meningkatnya Fasilitas Pelayanan Masyarakat.</i>	meningkatnya fasilitas pelayanan masyarakat

		b. Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya dalam mencapai Kinerja.	b. Akan segera Menyusun Tabel Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dalam mencapai Target Kinerja Sasaran SKPD.	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	b. Sudah ditindaklanjuti dengan Menyusun Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dalam mencapai Target Kinerja Sasaran SKPD.	efisiensi sumber daya
D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal								
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh Nilai 18,75 (75%) dengan rincian ; Keberadaan atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh Nilai 4,00 (80%) dan telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai memperoleh Nilai 6,00 (80%). Implementasi SAKIP telah meningkat karena Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam Efektifitas dan Efisiensi Kinerja memperoleh Nilai 8,75 (70%), akan tetapi belum sepenuhnya Rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah ditindaklanjuti.	1 Meningkatkan Implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut : a. Seluruh Rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal. b. Seluruh Rekomendasi pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun sebelumnya (2022).	a. Akan segera menindaklanjuti seluruh Rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal b. Akan segera menindaklanjuti seluruh Rekomendasi pada Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun 2022.	- -	Semester IV Tahun 2024 Semester IV Tahun 2024	'Kasubbag Perencanaan dan Keuangan 'Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Terhadap Rekomendasi atas Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun 2022, sebagian besar telah ditindaklanjuti.	tindak lanjut lhe akip tahun 2022



GAMAT HALONG
RAHMADI, S.Sos., M.AP
 Pembina (IV/a)
 NIP.19810914 201001 1 009